

Как корпоративная культура и руководитель влияют на результат команды



Татьяна Мощагина

Руководитель по продвижению бренда работодателя и внутренним коммуникациям сервиса Работа.ру

Экспертиза:

- Внутренние коммуникации: корпоративная культура, ценности компании, лояльность сотрудников
- Рынок труда: текущая ситуация и тренды
- Управление, выстраивание организационной структуры

1

К каким работодателям идут сотрудники?

2

На что сейчас обращают внимание при выборе работы?

3

Что сотрудники ожидают от компании?

4

О чем говорят последние исследования вовлеченности и человекоцентричности?

5

Какие нематериальные способы работают для мотивации сотрудников?

К каким работодателям идут сотрудники?

За что ценят руководителей



Для сотрудников **доверие работодателя** представляет **большую ценность**

Что вам НРАВИТСЯ в вашем руководителе?



Что вас РАЗДРАЖАЕТ в вашем руководителе?



**На что сейчас обращают
внимание при выборе
работы?**

Критерии выбора работы

Помимо зарплаты

50%

**Возможности
профессионального
развития**

47%

Work-life balance

40%

**Возможности
карьерного роста и
гибкий рабочий
график**

37%

**Расположение
офиса**

33%

**Репутация и
престиж компании**

32%

**Интересные задачи
и проекты**

30%

**ДМС, льготы
и бонусы**

29%

**Корпоративная
культура, коллектив**

Что сотрудники ожидают от компании?

Причины любви к работе

48%

Work-life balance

38%

Хороший коллектив

35%

Хороший начальник

33%

Хорошая зарплата

28%

Интересные задачи

24%

Возможность карьерного роста

22%

Отсутствие переработок

8%

Корпоративная культура

О чем говорят последние исследования вовлеченности и человекоцентричности?

Основные факторы, влияющие на продуктивность

- **72%** сотрудников не дают нужных результатов из-за эмоционального истощения
- **59%** сотрудников не продуктивны из-за личных и семейных проблем
- **57%** сотрудников не приходят на работу ввиду незапланированных забот
- **49%** сотрудников на работе думают не о заботе

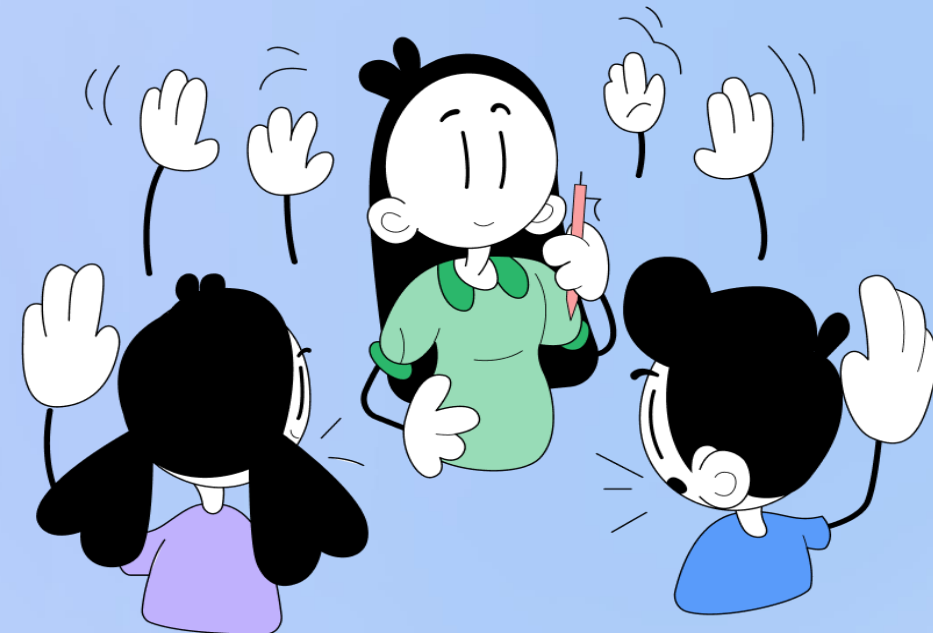


Человекоцентричность – новый тренд

Эффективные коммуникации — ключ к успеху и человекоцентричности

Задача руководства:

- определить, какая информация необходима, обеспечить команду доступом к ней и возможностью дать фидбэк;
- задавать вопросы и предлагать идеи;
- объединяться ради решения совместных задач или поиска новых бизнес-идей;
- развивать доверие и уважение внутри коллектива.



Как капитализируется раскрытие потенциала и таланта сотрудника?

Выявить талант + развить его и дать свободу = плюс для компании

Плюсы:

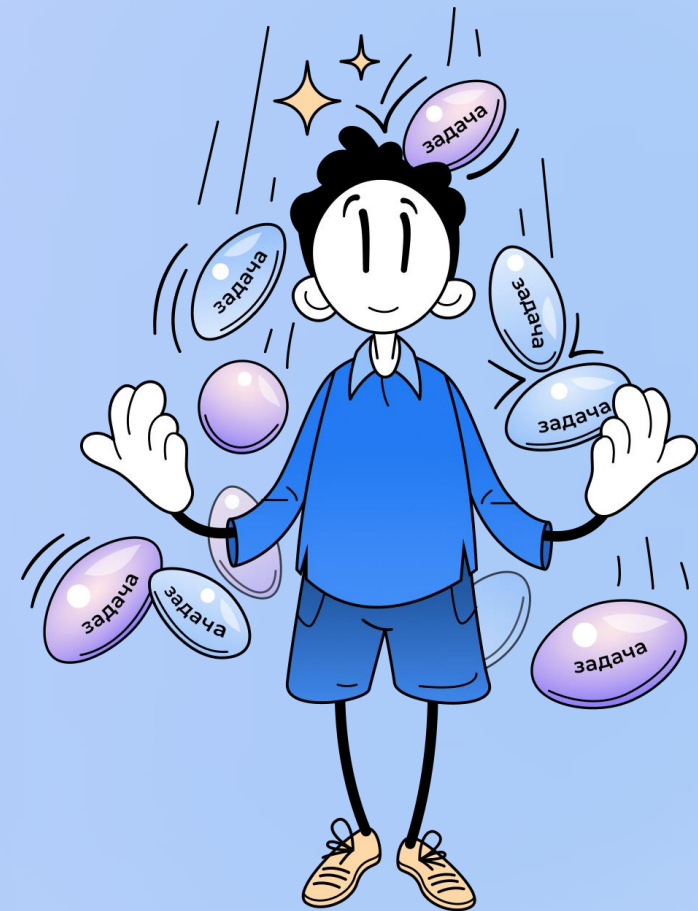
- Вовлеченность в рабочие процессы
- Аффективная лояльность (работа ассоциируется с частью себя)
- Вдохновение в работе



От потребительства – к созиданию

На что влияет признание заслуг сотрудников

- У **37%** специалистов повышается мотивация работать лучше
- Члены команды **в 2 раза чаще** предлагают идеи по улучшению рабочих процессов и делятся своим мнением
- Для **52% сотрудников** развитая культура признания и обратной связи – одна из причин, по которой они остаются в компании



**Какие нематериальные
способы работают для
мотивации сотрудников?**

Ловушка мотивации

Могли бы или хотели бы Вы работать, затрачивая больше усилий, чем сейчас, при адекватном вознаграждении за Ваш труд и при работе, которую Вы считали бы интересной для себя?

51,3%

Нет

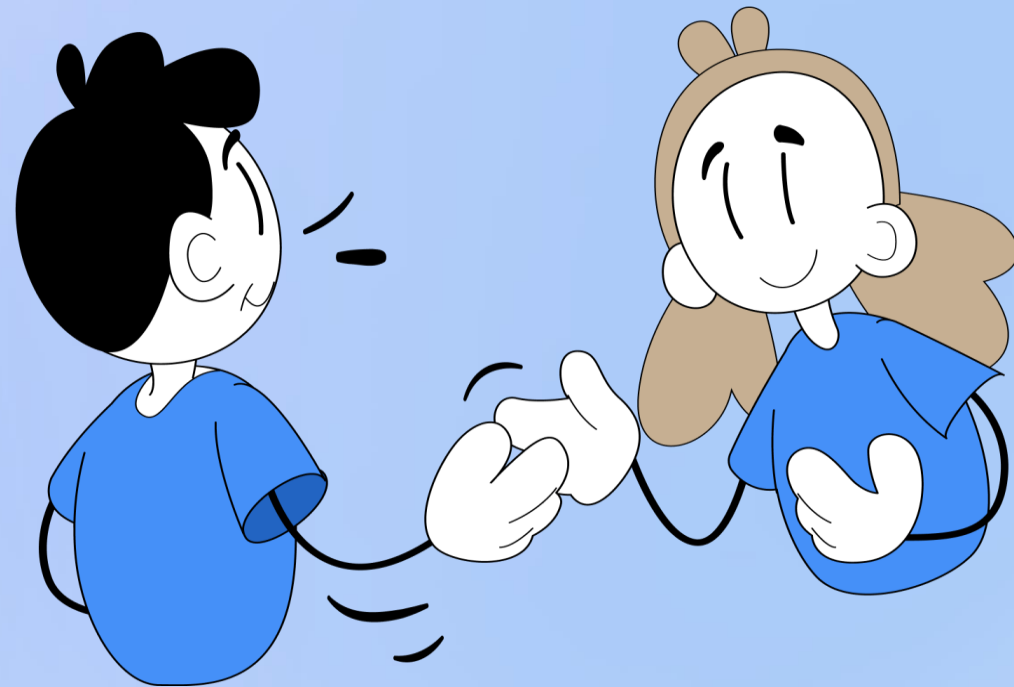
19,5%

Я уже на пределе

Инструменты мотивации

Помимо дохода:

- Признание
- Похвала
- One to one встречи
- Выявление лучших
- Подведение итогов года по результатам
- Дни благодарностей
- Конкурсы
- Приглашение на сессии, брейнштурмы
- Подарки



Чем работодатели мотивируют сотрудников

64%

Регулярные
премии

48%

ДМС

42%

Система
планирования
карьерного роста

36%

Активная
корпоративная
жизнь

34%

Оплата обучения /
компенсация
транспорта

32%

Питание в офисе

25%

Подарки за
достижения

21%

Признание
достижений в
корпоративных
каналах

Работа.ру

Эффективный способ быстро найти сотрудников

23 млн

проверенных
и актуальных
резюме в базе

985 тыс.

работодателей
уже используют
Работа.ру

25+ лет

экспертизы
на российском
рынке труда

работа.ру

– не просто сервис по
поиску работы, а целая
система HR Tech

ПОДРАБОТКА работа.ру

Сервис для автоматизации
работы с самозанятыми

СБЕР ПОДБОР

CRM для подбора персонала
и обработки резюме

Карьерный ассистент

Умный помощник, который ищет
работу за соискателей.
Пользователь Сбербанк Онлайн
может найти работу, дав простую
команду: «Салют, найди работу!»

работа.ру

Спасибо!

t.moschagina@rabota.ru

+79060467665

